

Theo Buijsrogge

In het kort

Theo heeft het talent om complexe, onoverzichtelijke zaken terug te brengen tot de essentie en inzichtelijk, beheersbaar en praktisch hanteerbaar te maken.

Integriteit, betrouwbaarheid en oprechte persoonlijke verbinding zijn belangrijke waarden die in zijn werk tot uiting komen. Hij krijgt daardoor snel het vertrouwen van mensen. Hij combineert een groot analytische vermogen met een praktische en doelgerichte instelling en een mensgerichte benadering.

Hij is heel allround doordat hij zich na zijn technische- en managementstudie in de praktijk ook veel bezig hield met risico-analyse, financiën, juridische (contract)zaken, automatisering en, de laatste jaren, met bewustwording van mens en organisatie.

Deze kennis gebruikt hij om mensen en organisaties duurzaam succesvol te laten zijn.



In het gedachtegoed van Robert Greenleaf, die het begrip Servant Leadership introduceerde, herkent hij veel van zijn visie en (leiderschaps)aanpak.

Theo werkte voor uiteenlopende bedrijven gerelateerd aan de bouw: Woningcorporatie, Projectontwikkelaar, Grote projectorganisaties, Ingenieursbureaus, Adviesbureaus, Aannemers, gemeenten, Rijkswaterstaat.

Ontwikkeling

Zijn basis opleidingen zijn Civiele Techniek aan de TU Delft en MBA aan de TSM Business School.

Hij volgde daarna diverse cursussen en opleidingen, waaronder opleiding Servant Leadership, Coachingsvaardigheden, Emotionele intelligentie in de communicatie, Belbin teamrollen, Motiverend Leiderschap en diverse technische cursussen. De verdieping in bewustwording van mens en organisatie resulteerde in het boek "Succeskompas, richting geven aan je leven en werk", dat hij in zijn werk toepast en waarover hij lezingen en trainingen geeft.

Diensten

Zijn natuurlijke rol is die van "navigator" voor ontwikkeling van mensen en organisaties. De navigator maakt een complexe speelveld hanteerbaar, verbindt mensen, helpt mensen en organisaties de eigen kracht ontwikkelen en laat ze zo de juiste koers naar hun doelen varen. Zijn rol uit zich in een positie van interim-manager, begeleider/coach of adviseur in situaties waarin mensen of organisaties willen veranderen, vernieuwen of verbeteren.

CURRICULUM VITAE

PERSOONLIJKE GEGEVENS:

Naam : Th.G.A.M. (Theo) Buijsrogge
Geboortedatum : 13 oktober 1963
Nationaliteit : Nederlands
Adres : De Meerdammen 3, 5335 LN ALEM
Telefoon : 06-29000457
eFax : 084- 8317166
website : www.buijsrogge.nl
e-mail : theo@buijsrogge.nl

WERKERVARING:

- *Directeur/eigenaar van AddoValere Management en Consultancy*
Heden
- *Directeur bij Sterner Groep bv*
van augustus 2001 t/m april 2006
- *Adjunct Directeur bij Adviesburo voor bouwkonstrukties Wagemaker BV*
van januari 2000 t/m juni 2001
- *Projectleider Programma van Eisen bij Managementgroep Betuweroute*
van februari 1998 t/m december 1999
- *Senior projectleider bij TauwMabeg civiel en bouw bv*
van augustus 1993 t/m januari 1998
- *Bedrijfskundig adviseur bij Aveco Infrastructure Consultants b.v.*
van april 1990 t/m juli 1993.
- *Trainee bij Hollandse Beton Groep N.V.*
van augustus 1989 t/m maart 1990.
- *Freelance automatiseringsadviseur*
van september 1986 t/m maart 1990.

OPLEIDING:

- *Civiele techniek*, afstudeerrichting Offshore Technologie, TU Delft
Propaedeuse : sept. 1982 t/m juli 1983 (Cum Laude)
Doctoraal : sept. 1983 t/m jan. 1988 (Cum Laude)
- *MBA*, TSM Business School
MBA : sept. 1988 t/m maart 1990

CURSUSSEN/TRAININGEN:

- Opleidingen intuïtieve ontwikkeling, CLI 2010-heden
- Medeorganisator/deelnemer maandelijkse workshops van SMTNederland
rond het thema bewustwording en (persoonlijk) leiderschap 2007-2010
- Opleiding Servant Leadership, Servant Leadership Academy 2007
- Training Coachingsvaardigheden, NCOI 2006
- Emotionele intelligentie in de communicatie, Deloitte Academy 2003
- Training Belbin teamrollen 2001
- Training Motiverend Leiderschap, TNO Bedrijfskunde 2000
- Onderhandelen en NLP, VOC training en advies 1995
- Diverse technische cursussen, waaronder:
Betrouwbaarheidsanalyse, KEMA 1992

BEHEERSING BUITENLANDSE TALEN:

Engels: goed, Duits: redelijk

KWALITEITEN:

ServantLeader, verbinder, betrouwbaar/integer, praktisch/doelgericht, analytisch sterk, kan snel schakelen tussen helicopterview en details, kan complexe zaken eenvoudig en praktisch hanteerbaar maken en zaken efficiënt organiseren, brede werkervaring met zeer uiteenlopende organisaties en mensen, IT-kennis en vaardigheid.

NEVENACTIVITEITEN:

- Penningmeester van Stichting Free-energy4all (doel: stimuleren van ontwikkeling en universele toepassing van duurzame (en met name vrije energie) energieoplossingen) vanaf januari 2014
- Initiator Spiritueel Ondernemers Netwerk (www.SpiritueelOndernemersNetwerk.nl) vanaf januari 2007
vanaf juli 2008 netwerk met geregistreerde leden (8000+).
- Lid van werkgroep "Risicomanagement bij projectontwikkeling voor corporaties" resulterend in een handboek dat juli 2006 verscheen
van februari 2005 t/m juli 2006
- Lid van de RISMAN commissie "Risico-analyse bij contracten"
van april 2000 t/m juli 2001
- Adviseur/commissaris bij TOP Interieurbouw bv
van december 1996 t/m december 1999
- Treasurer (en mede oprichter) van alumni-vereniging van TSM Business School
van september 1988 t/m september 1989 en februari 1995 t/m januari 1998
- Presentaties over risico-analyse op internationale conferenties:
 - Conferentie "Projectmanagement in de bouw", Eerbeek (NI), mei 1990
 - Symposium "Architectural Management", Nottingham (GB), februari 1992

HOBBY'S:

(Zee)zeilen, Fotograferen, Lezen

TOELICHTING WERKERVARING:

- *Directeur/eigenaar van AddoValere Management en Consultancy*
Hieruit verricht ik interim-management, advies- en coaching werkzaamheden. Vanaf mei 2006 ben ik hiervoor full-time actief. Onder andere in de volgende opdrachten:
 - *Manager Projectbeheersing DBM A4 Delft-Schiedam, A4II (via BdBProjectmanagement bv)*
2015-2016
In 2014 is een turn-around in het project ingezet. Kenmerkend was een parallelproces van ontwerpen en uitvoeren en een zeer hoge tijdsdruk met opeenvolgende mijlpalen. Ik heb allereerst een nieuw System Development Plan opgezet als basis voor een beheerste aanpak. Ondersteund door een team professionals was ik onder andere verantwoordelijk voor configuratiemanagement, documentmanagement, kwaliteitsmanagement, changemanagement en verificatie. Kenmerkend voor onze aanpak was o.a. één gemeenschappelijk doel en volledige transparantie naar de opdrachtgever, flexibiliteit, focus en proactief handelen. Hierdoor is het, voor velen voor onmogelijk gehouden, doel om de tunnel eind 2015 te openen gehaald en is een hoge kwaliteit gerealiseerd.
 - *Adviseur en coach Renovatie Galecopperbrug (via BdBProjectmanagement bv)*
2014
Op dit complexe renovatiewerk ontstond een omvangrijke scopewijziging, die binnen de bestaande planning moest worden opgelost. Hierbij heb ik VolkerRail, na contractuele, financiële en technische analyse, geadviseerd over de aanpak en begeleid bij de realisatie hiervan. Dit project speelde een belangrijke rol in de ontwikkeling van de afdeling kunstwerken. In dit proces heb ik de manager van de afdeling gecoacht en begeleid.
 - *Proces-/tendermanager van tender voor DBFMO nieuw gerechtsgebouw Breda bij Hochtief (via Bureau de Bont bv)*
2013-2015
De belangen van drie organisaties in één gebouw, de ingewikkelde logistiek en 30 jaar dienstverlening (onderhoud, beveiliging, catering, schoonmaak) maakte dit tot een uitdagend project, resulterend in een langdurig tendertraject. Na het leiden van de kick-off heb ik, als lid van het tendermanagement, het tenderproces begeleid met als belangrijkste aandachtspunten: sturen op integraliteit, kwaliteit en focus op klantwens. Daarbij had ik de eindredactie van alle tenderdocumenten en heb in de laatste fase de verantwoordelijkheid voor het onderdeel dienstverlening overgenomen om de kwaliteit op niveau te krijgen.
 - *Procesmanager contractissues A15-MaVa*
2012
De uitbreiding van de A15 tussen Maasvlakte en Vaanplein is als DBFM gecontracteerd. Daarbij heeft de aannemer de bestaande infrastructuur in beheer genomen. De tunneltechnische installaties bleken in slechtere conditie dan gedacht. Ik begeleidde het proces om te komen tot een oplossingsgerichte dialoog tussen opdrachtgever en opdrachtnemer hierover.
 - *Bemiddelaar en procesmanager contractissues A2 Leidsche Rijn (via BdBProjectmanagement bv)*
2011
Bij de verbreding van de A2 is aanzienlijke vertraging ontstaan bij ingebruikname van de tunnel Leidsche Rijn en zijn hier tussen Rijkswaterstaat en de aannemer diverse moeilijk oplosbare contractissues ontstaan. Met een klein, slagvaardig team zijn in korte tijd de gerezen discussiepunten beoordeeld en partijen nader tot elkaar gebracht. Op basis hiervan begeleidde ik de totstandkoming van de wijzigingsovereenkomst en, in aanloop naar belangrijke mijlpalen, de frequente oplossingsgerichte dialoog tussen de projectdirecteuren.
 - *Bemiddelaar en procesmanager Radarketen verkeerscentrale Dordrecht (via BdBProjectmanagement bv)*
2011
Het radarsysteem van de verkeerscentrale Dordrecht van RWS werd bij groot onderhoud vervangen door het systeem van een andere leverancier. Daarbij ontstond een groot aantal discussies en kwam het project in een impasse en dreigde te stranden. Onder mijn leiding hebben alle partijen gezamenlijk, in korte tijd, de knelpunten geïnventariseerd, de techniek ontward en oplossingen vastgesteld. Op basis hiervan zijn afspraken gemaakt voor een succesvolle doorstart van het project.

- *Sr. adviseur/coach bij Rijkswaterstaat, project Schiphol-Amsterdam-Almere (SAA) 2010*
Project SAA is het grootste project van Rijkswaterstaat en heeft tot doel de capaciteitsuitbreiding van het wegennet tussen Schiphol en Almere. Mijn rol was het Implementeren van het plan van aanpak projectbeheersing en het coachen op persoonlijk leiderschap. Het eerste bestond onder andere uit het ontwikkelen en implementeren van een visie op projectbeheersing, het ontwikkelen en opzetten van een praktisch kwaliteit management systeem en het uitwerken van diverse verbeteracties. Kenmerkend was de integrale toepassing van Systems Engineering en toepassing van het IPM model op zowel project- als deelprojectniveau.
- *Coach/adviseur bij Dienst Infrastructuur en vervoer (DIVV) van de gemeente Amsterdam 2009/2010*
Het coachen en adviseren van een projectmanager om op een effectieve manier om te gaan met de grote complexiteit en veelheid van belangen die spelen in één van de grote infrastructurele projecten.
- *Projectdirecteur/ontwikkelaar voor Ontwikkelingsmaatschappij IJsselzicht bv. 2006-2012*
Als gedelegeerd ontwikkelaar eindverantwoordelijk voor het ontwikkelen en realiseren van een complex met 65 (zorg)appartementen, hotel, grand-café en restaurant aan de IJssel te Doesburg.
- *Auteur van boek 'Succeskompas, richting geven aan je leven en werk'*
Publicatie 2 maart 2010
Dit boek beschrijft op een zakelijke manier de essentie van ons bestaan en het leven van mensen en organisaties, hoe dit inzicht in de praktijk kan worden toegepast en hoe hiermee richting kan worden gegeven aan duurzaam succes voor mensen en organisaties. Ik pas dit toe in mijn werk en geef er lezingen en trainingen over.
(zie www.succeskompas.nl voor meer informatie.)
- *Auteur van boek 'Michaelsysteem, de essentie van je persoonlijkheid'*
Publicatie 21 maart 2012
Het Michaelsysteem geeft je inzicht in jezelf op het niveau van je Zijn, vanuit de kern van wie jij bent. Het is speciaal toepasbaar voor mensen die zichzelf en anderen willen begrijpen. Daardoor kunnen ze waardevoller samenleven, samenwerken en anderen coachen, begeleiden of leidinggeven.
(zie www.michaelinzicht.nl voor meer informatie.)
- *Directeur van Sterner Groep bv*
Van augustus 2001 t/m april 2006.
Sterner Groep hield zich bezig met projectmanagement en projectontwikkeling van vastgoed, met nadruk op binnenstedelijke woningbouw. Ik begon als interim directeur, werd na enkele maanden vaste directeur en later algemeen directeur. De voormalig eigenaar (architect) concentreerde zich op initiëren en ontwerpen van nieuwe projecten en verliet later het bedrijf. Ik was verantwoordelijk voor de rest. Het bedrijf was in 2000 overgenomen door een nieuw opgerichte stichting en ging vanaf dat moment tevens alle projecten voor PWS (woningcorporatie met ca. 20.000 eenheden) en Humanitas (zorginstelling met 25 vestigingen) doen. Gevolg was dat het bedrijf in één klap groeide van 5 naar 15 medewerkers, bestaande uit vier bloedgroepen, verantwoordelijk voor een projectenportefeuille van ca. € 400 mln.
Onder mijn leiding heeft het bedrijf een flinke professionaliseringsslag gemaakt. Tegelijkertijd heeft een strategische heroriëntatie plaatsgevonden, waarbij gekozen is te concentreren op projectontwikkeling. Zo is een slagvaardige organisatie ontstaan met korte lijnen en een solide team verantwoordelijke mensen. In 2005 werd besloten de aandelen over te dragen aan PWS en is hiervoor een plan uitgewerkt. In 2006 is de overname afgerond.
- *Adjunct Directeur bij Adviesburo voor bouwkonstrukties Wagemaker BV*
Van januari 2000 t/m juni 2001.
Binnen een driedelig directieteam was ik eindverantwoordelijk voor de marktunit Ciwacou Engineering BV die zich richt op aannemers en (prefab)leveranciers in de bouw. Binnen de Wagemaker Adviesgroep was ik verantwoordelijk voor de disciplines Ontwerp, Uitvoering/-Kwaliteit&Management en Automatisering.
Daarnaast was ik tevens verantwoordelijk voor de joint venture DWQ, waarin we samen met DHV de directievoering op niet-traditionele (UAV) contracten ontwikkelden en toepasten bij o.a. de HSL.

CURRICULUM VITAE

- *Projectleider Programma van Eisen bij Managementgroep Betuweroute*
Van februari 1998 t/m december 1999.
De Managementgroep Betuweroute (MgBr) realiseerde in opdracht van het Ministerie van Verkeer en Waterstaat de Betuweroute (omvang ca. € 4,5 miljard). De MgBr verzorgde het integrale projectmanagement en was opdrachtgever voor ingenieursbureaus en aannemers. Onvoldoende duidelijk was echter wat exact gerealiseerd moest worden en binnen welk budget. Ik heb de totstandkoming van een duidelijk en vastgesteld Programma van Eisen geleid en voor elkaar gekregen dat de projectbeheersing integraal werd opgezet, met een eenduidige afstemming tussen programma van eisen, budget en opleverdata.
Daarnaast speelde ik een belangrijke rol in diverse acties zoals het verbeteren van de algehele projectbeheersing, het doorvoeren van bezuinigingen en het onderzoek naar de mogelijkheid voor private financiering (en DBM of DBFM constructies) van (een deel van) de Betuweroute.
Resultaat van één van deze acties was dat ik de activiteiten rond het Container Uitwisselpunt (CUP, omvang ca. € 45 mln) naar mij toe trok. Het CUP was een complex deelproject dat door onvoldoende aandacht problematisch dreigde te worden. Ik ben daarom tijdelijk naast mijn verantwoordelijkheid voor het Programma van Eisen tevens als projectleider CUP aangesteld.
- *Senior projectleider bij TauwMabeg civiel en bouw bv*
Van augustus 1993 t/m januari 1998
TauwMabeg civiel en bouw ontstond uit Ingenieursbureau Mabeg en Tauw civiel en bouw. Bij aanvang was mijn functie projectleider in de regio West bij Mabeg.
Als (senior) projectleider was ik verantwoordelijk voor een (belangrijk) deel van de omzet en het resultaat van het bureau. Dit werd gerealiseerd door het zelfstandig verwerven en uit (laten) voeren van projecten. Van de door mij geacquireerde projecten was ik integraal verantwoordelijk voor kwaliteit, doorlooptijd en financieel resultaat. Naast relatiebeheer gaf ik leiding aan projectmedewerkers. De projecten betroffen de voorbereiding tot en met de directievoering en het advies van civieltechnische projecten.
Daarnaast kreeg ik de verantwoording voor de afdeling Geodesie. Na overname door Tauw heb ik op verzoek van de Tauw-directie een deel van mijn activiteiten verplaatst naar het kantoor van Tauw in Rotterdam om dit verder uit te bouwen. Na integratie van de afdeling Geodesie met TauwMabeg dochter Ingenieursbureau van Steenis, de realisatie van kantoor Rotterdam als een volwaardige vestiging en overdracht van mijn activiteiten in Utrecht heb ik het bedrijf verlaten.
- *Bedrijfskundig adviseur bij Aveco Infrastructure Consultants b.v.*
Van april 1990 t/m juli 1993.
Aveco was het ingenieursbureau van Volker Stevin. Bij Aveco was ik werkzaam binnen de cluster Systems, die zich met bedrijfsorganisatorische aspecten van het bouwproces bezig hield. Mijn belangrijkste aandachtspunten waren hier risicoanalyse en planontwikkeling.
Risicoanalyse:
 - Opzet van een systeem voor systematische risicoanalyses;
 - Het uitvoeren van technische, organisatorische als financiële risicoanalyses en evaluaties;
 - Een belangrijke bijdrage heb ik, als lid van het ontwerpteam, geleverd aan de risicoanalyse voor de Stormvloedkering in de Nieuwe Waterweg.Planontwikkeling:
 - Ontwikkeling, met een stedenbouwkundige, van een methode om, op basis van een globaal programma van eisen, de financiële resultaten van stedenbouwkundige plannen te bepalen. Hiermee zijn vele plannen in binnen- en buitenland geëvalueerdMede door mijn werk op deze gebieden zijn risicoanalyse en planontwikkeling tot kernactiviteiten van Aveco uitgeroepen.
- *Trainee bij Hollandse Beton Groep N.V.*
Van augustus 1989 t/m maart 1990.
In het kader van een opdracht voor de MBA opleiding heb ik een studie gedaan naar verbetering van de risico-analyse bij inschrijving op bouwprojecten.
- *Freelance automatiseringsadviseur*
Van september 1986 tot maart 1990.
Automatiseringsadvies en programmeerwerk bij diverse bedrijven, gericht op praktische toepassingen, zoals ontwikkeling calculatieprogramma's en automatisering order- en voorraadbeheer.